



Направление деятельности в рамках ФИП «Развитие гибких компетенций»





1. Знакомство и анализ имеющегося опыта

- Атлас новых профессий <http://atlas100.ru/>
- Скиллфолио <https://skillfolio.ru/>
- Ассоциация профессионального социального проектирования
<http://apsp.pro/navyki-budushhego-future-skills/>
- Британская высшая школа дизайна
<https://britishdesign.ru/creative-pro/>
- Доклад «Навыки будущего.
Что нужно знать и уметь в новом сложном мире»





"Между странами идет мощнейшая глобальная конкуренция, чего раньше не было, и побеждают те, кто инвестировал в soft skills, в развитие системообразующих институтов, во все, что связано с человеческим капиталом, в построение инвестиционного климата. Есть hard skills, связанные с качеством работы институтов, и есть общественная парадигма, идеология, на которой все держится".

Герман Греф





2. Разработка понятийного аппарата

- Компетенция — это комплексная характеристика готовности человека использовать полученные знания, учебный и жизненный опыт, личностные качества при решении возникающих задач.
- Гибкие компетенции или мягкие компетенции (англ. soft skills) — комплекс накопленных знаний и умений из совершенно разных областей науки, связанных с неспециализированным видом деятельности, умение комбинировать и эффективно применять данные знания для решения необходимых надпрофессиональных задач.



Перечень компетенций



1. Коммуникативная компетентность

2. Адаптивность

3. Навыки исследования

4. **Эмоциональный интеллект** - способность человека распознавать эмоции, понимать намерения, мотивацию, желания и поведение других людей и свои собственные, а также способность управлять своими эмоциями и эмоциями других людей в целях решения практических задач

5. Самосовершенствование

6. **Медиаграмотность** - совокупность навыков и умений, которые позволяют людям анализировать, оценивать и создавать сообщения в разных видах медиа, жанрах и формах, грамотно использовать телекоммуникационные технологии

7. **Виртуальное сотрудничество** - это умения идти на контакт и быть готовым к виртуальному деловому общению, используя удобные различные формы связи: скайп, видео-переговоры, телемосты и пр.

8. Креативность

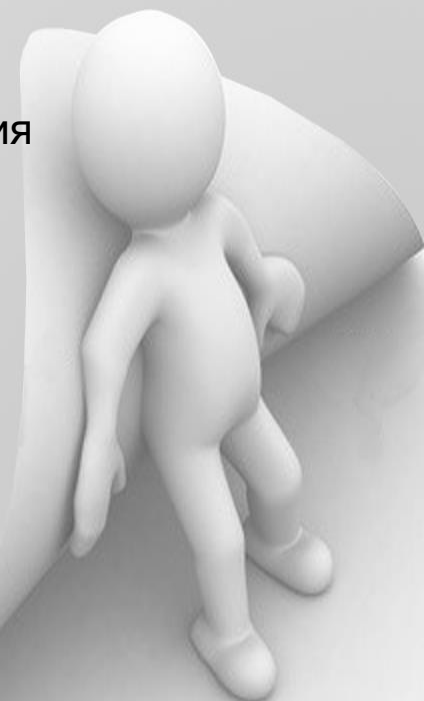
9. Стрессоустойчивость

10. Здоровьесбережение

11. Гибкость мышления

12. Ответственность

13. Командная работа



Паспорт «гибких» компетенций



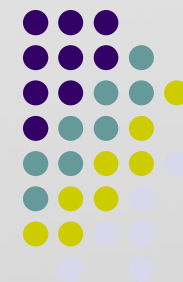
Государственное бюджетное негосударственное образовательное учреждение
«Санкт-Петербургский городской Дворец творчества юных»
Городской центр развития дополнительного образования

Федеральная инновационная площадка

Паспорт «гибких» компетенций



Паспорт гибких компетенций



Паспорт «гибких» компетенций дополнительной общеобразовательной программы

Уважаемый коллега!

С 2019 года Санкт-Петербургский городской Дворец творчества юных является федеральной инновационной площадкой по теме «Формирование организационно-методических условий для моделирования современных образовательных программ по профессиональной навигации учащихся». Теперь у каждого из вас есть возможность развиваться в инновационном пространстве учреждения.

Система дополнительного образования детей предоставляет широкие возможности для развития «гибких» компетенций ребенка и способствует активизации процесса профессионального самоопределения, предлагая разнообразные программы и мероприятия. Чем больше «гибких» компетенций учащиеся имеют, тем выше вероятность их успешности в современном мире и профессиональном сообществе.

Предлагаем Вам познакомиться с Паспортом «гибких» компетенций, который составляется на каждую образовательную программу и направлен на совершенствование образовательного процесса в рамках её реализации.

Паспорт «гибких» компетенций станет основой Навигатора по дополнительным общеобразовательным программам Санкт-Петербургского городского Дворца творчества юных, также набор компетенций будет отражен в рекламных буклетах отделов Дворца инфографикой. Родители будут понимать, что образовательная программа, по которой занимается ребенок, дает не только предметные знания и умения, но и направлена на развитие «гибких» компетенций, способствующих успешности ребенка в будущем.

Надеемся, что эта работа позволит Вам быть на волне нововведений, а Вашим учащимся быть успешными в современном обществе.

Паспорт «гибких» компетенций по дополнительной общеобразовательной программе

« _____ »

Направленность _____

Срок освоения _____

Возраст учащихся _____

№	Инфографика	Компетенция	Наличие компетенции
1.		Коммуникативная	
2.		Адаптивность	
3.		Исследовательская	
4.		Эмоциональный интеллект	
5.		Информационная	
6.		Креативность	
7.		Здоровьесбережение	
8.		Командная работа	
9.		Критическое мышление	



Формы развития «гибких» компетенций



- Краткосрочные программы
- Тренинги
- Практикумы
- Семинары
- Проекты (фестивали, конкурсы, сессии и пр.)



Задачи на 2019-2020 учебный год по развитию гибких компетенций учащихся



1. Паспортизация образовательных программ
2. Информирование и просвещение родительской общественности (новые форматы работы с родителями)
3. Разработка и реализация форм развития «гибких» компетенций (фестивали, конкурсы, проекты и пр.)

